

Do práce i po padesátce

Kateřina Legnerová

KATEDRA
PERSONALISTIKY

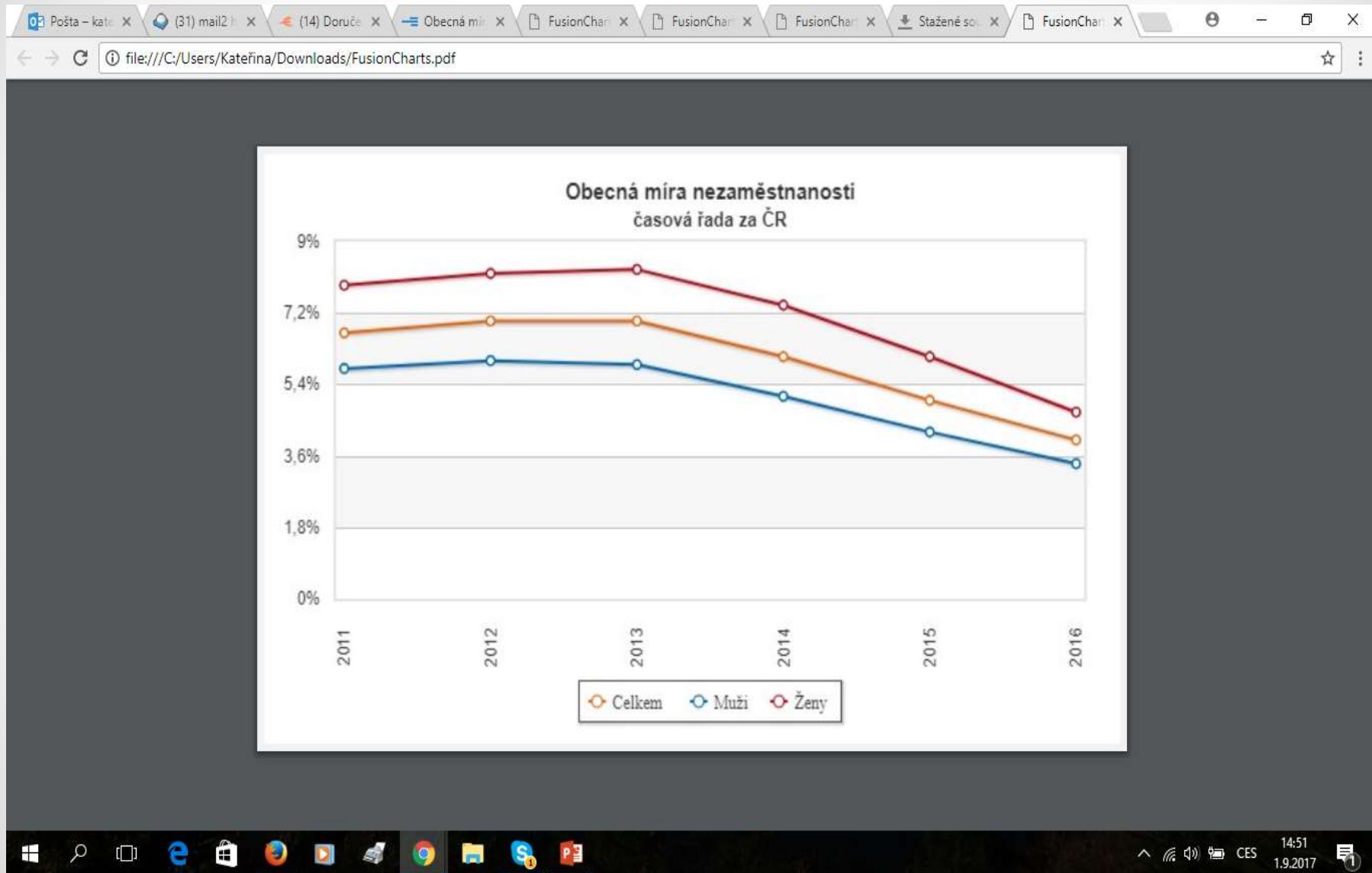
VŠE FAKULTA
PODNIKOHOSPODÁŘSKÁ



Osnova

- Současný trh práce
- Specifika zaměstnávání generace 50 +
- Podpora státu
- Pohled zaměstnavatelů
- Možná řešení, závěr

Úvod



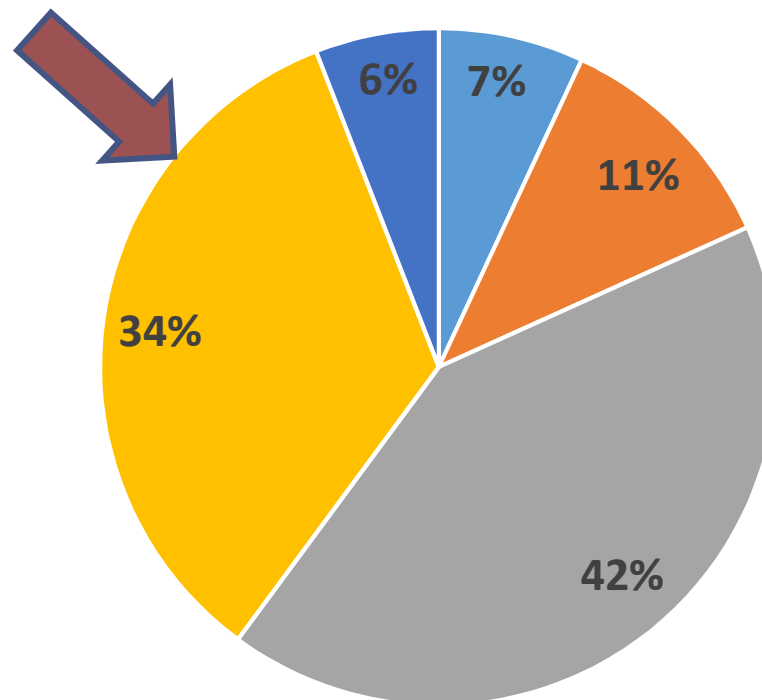
Zaměstnanost

- podle věkových kategorií

	(v tis.)	
	ženy	muži
15-24	117,6	170,4
25-29	200,3	269,0
30-44	801,6	936,7
45-59	729,2	681,8
60+	97,3	147,7
Celkem	1 946,0	2 205,6

Zdroj: ČSÚ, 2015

Struktura zaměstnanosti



■ 15-24 ■ 25-29 ■ 30-44 ■ 45-59 ■ 60+

Specifika 50+

Silné stránky

- Zkušenosti, praxe
- Spolehlivost
- Loajalita a vztah k práci
- Zralost
- Vyřešené priority
- Nižší finanční požadavky
- Kontakty

Specifika 50+

Slabé stránky

- Mentální produktivita
- Výkonnost
- Zdravotní stav
- Motivace
- Reakce na změny
- Menší pružnost
- Neznalost nových technologií
- Neznalost jazyků

Přístup státu

Aktivní politika zaměstnanosti

- Rekvalifikace, vzdělávání
- Veřejně prospěšné práce
- Společensky účelná pracovní místa
- Podpora samostatné výdělečné činnosti

Přístup podniků

Obavy:

- Obtížnější přizpůsobivost
- Reakce na změny
- Horší zdravotní stav
- Nezapadnutí do kolektivu
- Nižší výkonnost

Přínosy:

- Zkušenost
- Diverzita

Zdroj: vlastní šetření (12 rozhovorů s personalisty)

Překonání bariér

- Odstranění stereotypního myšlení
- Podpora diverzity pracovních kolektivů
- Flexibilní pracovní úvazky
- Menší podniky jsou adaptabilnější

Shrnutí

- Zaměstnávání 50 + má svá specifika
- Nutnost přizpůsobení podniků na základě situace na trhu práce
- Podpora změny vnímání starších zaměstnanců
- Změna v demografické struktuře (stárnutí zaměstnanců, pozdější odchod do starobního důchodu)

Literatura

- ČSÚ

[https://www.czso.cz/csu/czso/zamestnanost_nezamestnanost_prace\)](https://www.czso.cz/csu/czso/zamestnanost_nezamestnanost_prace)

https://www.czso.cz/csu/czso/obyvatelstvo_lide

- Zákon č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti
- SVOBODOVÁ, Lenka, et al. BOZP a rizikové faktory pracovníků nad 50.

Děkuji vám za
pozornost.