

Statut Institutu personalistiky Masarykova ústavu vyšších studií Českého vysokého učení technického v Praze

Preambule

Institut personalistiky je odborným pracovištěm Masarykova ústavu vyšších studií Českého učení technického v Praze ve smyslu čl. 4, odst. 4 Organizačního řádu Masarykova ústavu vyšších studií Českého učení technického v Praze (dále jen OR MÚVS), jehož posláním je realizace práv Masarykova ústavu vyšších studií založenými platnými zákony a předpisy ČVUT v Praze, a to zejména v oblasti celoživotního vzdělávání v souladu s čl. 3, odst. 2 OR, a dále v oblasti vědecké a vzdělávací v souladu s čl. 3, odst. 1 OR, ale také v dalších oblastech přispívajících k rozvoji personálního managementu v rovině teoretického poznání i praktických aplikací.

Článek 1

Obecná ustanovení

- (1) Statut Institutu personalistiky Masarykova ústavu vyšších studií ČVUT (dále Institut, ve zkratce INPER MÚVS ČVUT či pouze INPER) vymezuje postavení, strukturu, předmět činnosti, financování a vztahy Institutu jako pracoviště Masarykova ústavu vyšších studií ČVUT v Praze (dále MÚVS) k dalším subjektům či orgánům MÚVS ČVUT.
- (2) Institut personalistiky je pracovištěm MÚVS, které v rámci doplňkové činnosti MÚVS realizuje výzkumné, poradenské, evaluační, expertizní, vzdělávací, informační, popř. další aktivity ve smyslu příslušných ustanovení OR a dalších vnitřních předpisů MÚVS a ČVUT v Praze (dále také ČVUT a školy).
- (3) Činnosti Institutu personalistiky přispívají k úzkému propojení vědeckých a teoretických přístupů v oblasti personálního managementu s úrovní praktických aplikací skrze organizační platformu odborného pracoviště MÚVS jako odborné vzdělávací a vědecké autority na poli personálního managementu. Účelem těchto činností je především:
 - a) podpora rozvoje znalostí o personalistice, personálních oblastech a personálních procesech v podnikatelském a nepodnikatelském sektoru v České republice a zahraničí;
 - b) podpora provádění výzkumu v oblasti personalistiky;
 - c) rozvoj personálního managementu v podnikatelském i nepodnikatelském sektoru v České republice a zahraničí;
 - d) spolupráce na přípravě legislativních řešení v oblasti personalistiky v České republice;
 - e) další zvyšování kvality vzdělávacích procesů v oblasti personalistiky v rámci MÚVS.

Článek 2

Působnost Institutu personalistiky

- (1) Institut personalistiky je ve smyslu platné legislativy, vnitřních předpisů ČVUT v Praze o doplňkové činnosti a Statutu MÚVS útvarem MÚVS zařazeným v rámci oddělení celoživotního vzdělávání, který vykonává své aktivity jak v prostorách ústavu či školy, tak i mimo ni.
- (2) K výkonu svých aktivit Institut personalistiky spolupracuje se zaměstnanci MÚVS, popř. zaměstnanci jiných fakult ČVUT v souladu s předpisy ČVUT, studenty a doktorandy ČVUT nebo externí odborníky z řad

partnerských podniků, partnerských akademických institucí, vědeckých pracovišť v ČR a zahraničí, spolupracuje s vrcholnými orgány státní správy, s orgány regionální a místní samosprávy v ČR a se správními orgány Evropské unie.

- (3) Ve smyslu svého zaměření Institut samostatně vyhledává příležitosti, reaguje na podněty partnerů a potenciálních klientů a realizuje příslušnou činnost tak, aby byl naplněn účel existence Institutu.

Článek 3

Organizace a řízení Institutu personalistiky

- (1) Institut personalistiky je pracovištěm ústavu, které je ve smyslu OR MÚVS přímo podřízeno vedoucím oddělení celoživotního vzdělávání.
- (2) Vrcholnými představiteli Institutu personalistiky jsou výkonný ředitel a vědecká rada Institutu.
- (3) Výkonný ředitel je představitelem Institutu personalistiky. Obsah jeho funkce je následující:
- reprezentuje Institut personalistiky při jednáních s partnery a dalšími institucemi;
 - odpovídá vedoucímu oddělení celoživotního vzdělávání za ekonomické a provozní řízení Institutu;
 - činnosti spojené s vědeckou činností vykonává se souhlasem vedoucího oddělení výzkumných aktivit;
 - činnosti spojené se zahraničními aktivitami vykonává se souhlasem s vedoucím oddělení mezinárodní spolupráce;
 - úzce spolupracuje s ostatními odděleními MÚVS a tajemníkem MÚVS;
 - v případě potřeby se zúčastňuje kolegia ředitele MÚVS s hlasem poradním;
 - zabezpečuje příslušné činnosti spojené s financováním Institutu v souladu s předpisy a pravidly platnými pro činnost MÚVS;
 - je oprávněn využívat finanční příjmy Institutu ve smyslu schváleného rozpočtu Institutu, jež má přiděleno vlastní číslo zakázky;
 - při všech svých činnostech se řídí tímto Statutem, OR a dalšími všemi vnitřními předpisy ústavu a školy i legislativními předpisy regulujícími činnost tohoto pracoviště.
- (4) Výkonného ředitele jmenuje a odvolává ředitel ústavu.
- (5) Vědecká rada Institutu je minimálně pětičlenný odborný orgán Institutu personalistiky, který je garantem odbornosti a koncepční činnosti Institutu, vyjadřuje se ke koncepcím Institutu a plní funkci vydávání odborných či evaluačních stanovisek u výzkumných výstupů, legislativních doporučení a dalších podobných činnostech, jsou-li vyžadovány.
- (6) Vědeckou radu Institutu personalistiky řídí předseda, který svolává a řídí její zasedání; v době nepřítomnosti je v plném rozsahu zastupován místopředsedou Vědecké rady Institutu personalistiky; předsedu Vědecké rady Institutu personalistiky jmenuje ředitel MÚVS z řad významných reprezentantů partnerských podniků Institutu personalistiky, místopředsedou Vědecké rady Institutu personalistiky je vždy ředitel Institutu personalistiky.
- (7) Členy Vědecké rady Institutu personalistiky jsou významní vědečtí a pedagogičtí pracovníci ČVUT v Praze a jiných vysokoškolských institucí a významní reprezentanti podnikové praxe, kteří jsou jmenováni především z řad zástupců partnerských podniků Institutu personalistiky; členy Vědecké rady navrhuje předseda Vědecké rady řediteli MÚVS, jež je jmenuje.
- (8) Další pracovníci Institutu personalistiky, musí vždy flexibilně korespondovat s rozsahem aktivit a finančními možnostmi Institutu a jejich přijetí musí být v souladu s vnitřními předpisy ČVUT, MÚVS a zákonnými požadavky.

Článek 4

Činnost Institutu personalistiky

- (1) Institut personalistiky svojí činností především vytváří platformu spolupráce personalistů a odborníků, manažerů, akademických pracovníků, absolventů i studentů převážně doktorského studia.
- (2) Institut personalistiky vykonává svoji činnost tím, že zejména:
 - a) organizuje a zabezpečuje vzdělávací a konferenční aktivity směřující k rozvoji personalistiky podnikatelských a nepodnikatelských subjektů, příp. na jejich organizování spolupracuje s dalšími organizacemi;
 - b) organizuje, vykonává a zaštiťuje poradenskou a konzultantskou činnost, a to jednak orgánům státní správy, samosprávy, dále pak dalším subjektům z řad firem i neziskového sektoru;
 - c) podílí se na výzkumné, evaluační, vzdělávací a informační činnosti;
 - d) podílí se na publikování aktuálních informací o personalistice podstatných pro podnikovou a vědeckou obec i pro širokou odbornou veřejnost;
 - e) spolupracuje na tvorbě a publikování odborných či učebních textů nebo jiných pomůcek, které slouží k rozvoji lidského kapitálu v České republice a zahraničí;
 - f) podílí se jako partner na programech a aktivitách jiných subjektů, jejichž cíle jsou podobné činnostem Institutu personalistiky a nejsou v rozporu s obecnými předpisy nebo s předpisy MÚVS nebo ČVUT v Praze.

Článek 5

Hospodaření Institutu personalistiky

- (1) Institut realizuje své výkony jako doplňkovou činnost MÚVS; k pokrytí svých vlastních nákladů využívá výlučně svých výnosů, funguje tedy na bázi samofinancování a řídí se předpisy o doplňkové činnosti platnými na ČVUT. Metodická a kontrolní činnost v oblasti financování Institutu přísluší vedoucímu oddělení celoživotních aktivit a tajemníkovi MÚVS.
- (2) Za hospodaření Institutu odpovídá vedoucímu oddělení celoživotních aktivit jeho výkonný ředitel.
- (3) Institut vede samostatnou evidenci, ze které jsou zřejmé informace o všech výnosech a nákladech za jednotlivé aktivity, zároveň vede souhrnný měsíční přehled o svém hospodaření. Ve svých kalkulacích uvažuje přírůžku pro pokrytí celoškolských a celoustavních režijních nákladů dle nařízení ředitele MÚVS.

Článek 6

Partnerské podniky Institutu personalistiky

- (1) Institut personalistiky realizuje své činnosti zejména ve spolupráci s partnerskými organizacemi. Představitelé partnerských organizací jsou členy Vědecké rady Institutu personalistiky.
- (2) Partnerství organizace je ustaveno buď na základě smluvního vztahu, jehož forma je zvolena dle podmínek a možností partnerů regulovaných platnou legislativou či jejich vnitřními předpisy, nebo prohlášením o partnerství.
- (3) Partnerské organizace poskytují především podporu a součinnost při výkonu jednotlivých aktivit a plnění poslání a účelu Institutu personalistiky.
- (4) Zakládajícími partnerskými organizacemi při vzniku Institutu personalistiky MÚVS ČVUT jsou významné podniky a instituce:
 - a) AGROFERT, a.s.,
 - b) ČEZ, a.s.,
 - c) Grant Thornton Advisory, s.r.o.,

d) ŠKODA AUTO, a.s.

e) Weyland Corporation, s.r.o.

(5) Akademickým partnerem je Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích.

Článek 7

Závěrečná ustanovení

(1) Tento Statut Institutu personalistiky nenahrazuje žádný dosavadní předpis.

(2) Institut personalistiky vzniká na základě zřízení rozhodnutím ředitele MÚVS ČVUT k 1. 10. 2017.

(3) Statut Institutu personalistiky nabývá účinnosti rozhodnutím ředitele MÚVS ČVUT dne 1. 10. 2017.

doc. Ing. Lenka Švecová Ph.D.

ředitelka Masarykova ústavu vyšších studií ČVUT v Praze