

Statut Institutu personalistiky Masarykova ústavu vyšších studií Českého vysokého učení technického v Praze

Preambule

Institut personalistiky je odborným pracovištěm Masarykova ústavu vyšších studií Českého učení technického v Praze ve smyslu čl. 4, odst. 4 Organizačního řádu Masarykova ústavu vyšších studií Českého učení technického v Praze (dále jen OR MÚVS), jehož posláním je realizace práv Masarykova ústavu vyšších studií založenými platnými zákony a předpisy ČVUT v Praze, a to zejména v oblasti celoživotního vzdělávání v souladu s čl. 3, odst. 2 OR, a dále v oblasti vědecké a vzdělávací v souladu s čl. 3, odst. 1 OR, ale také v dalších oblastech přispívajících k rozvoji personálního managementu v rovině teoretického poznání i praktických aplikací.

Článek 1

Obecná ustanovení

- (1) Statut Institutu personalistiky Masarykova ústavu vyšších studií ČVUT (dále Institut, ve zkratce INPER MÚVS ČVUT či pouze INPER) vymezuje postavení, strukturu, předmět činnosti, financování a vztahy Institutu jako pracoviště Masarykova ústavu vyšších studií ČVUT v Praze (dále MÚVS) k dalším subjektům či orgánům MÚVS ČVUT.
- (2) Institut personalistiky je pracovištěm MÚVS, které v rámci doplňkové činnosti MÚVS realizuje výzkumné, poradenské, evaluační, expertizní, vzdělávací, informační, popř. další aktivity ve smyslu příslušných ustanovení OR a dalších vnitřních předpisů MÚVS a ČVUT v Praze (dále také ČVUT a školy).
- (3) Činnosti Institutu personalistiky přispívají k úzkému propojení vědeckých a teoretických přístupů v oblasti personálního managementu s úrovní praktických aplikací skrze organizační platformu odborného pracoviště MÚVS jako odborné vzdělávací a vědecké autority na poli personálního managementu. Účelem těchto činností je především:
 - a) podpora rozvoje znalostí o personalistice, personálních oblastech a personálních procesech v podnikatelském a nepodnikatelském sektoru v České republice a zahraničí;
 - b) podpora provádění výzkumu v oblasti personalistiky;
 - c) rozvoj personálního managementu v podnikatelském i nepodnikatelském sektoru v České republice a zahraničí;
 - d) spolupráce na přípravě legislativních řešení v oblasti personalistiky v České republice;
 - e) další zvyšování kvality vzdělávacích procesů v oblasti personalistiky v rámci MÚVS.

Článek 2

Působnost Institutu personalistiky

- (1) Institut personalistiky je ve smyslu platné legislativy, vnitřních předpisů ČVUT v Praze o doplňkové činnosti a Statutu MÚVS útvarem MÚVS zařazeným v rámci oddělení celoživotního vzdělávání, který vykonává své aktivity jak v prostorách ústavu či školy, tak i mimo ni.
- (2) K výkonu svých aktivit Institut personalistiky spolupracuje se zaměstnanci MÚVS, popř. zaměstnanci jiných fakult ČVUT v souladu s předpisy ČVUT, studenty a doktorandy ČVUT nebo externí odborníky z řad

partnerských podniků, partnerských akademických institucí, vědeckých pracovišť v ČR a zahraničí, spolupracuje s vrcholnými orgány státní správy, s orgány regionální a místní samosprávy v ČR a se správními orgány Evropské unie.

- (3) Ve smyslu svého zaměření Institut samostatně vyhledává příležitosti, reaguje na podněty partnerů a potenciálních klientů a realizuje příslušnou činnost tak, aby byl naplněn účel existence Institutu.

Článek 3

Organizace a řízení Institutu personalistiky

- (1) Institut personalistiky je pracovištěm ústavu, které je ve smyslu OR MÚVS přímo podřízeno vedoucím oddělení celoživotního vzdělávání.
- (2) Vrcholnými představiteli Institutu personalistiky jsou výkonný ředitel a vědecká rada Institutu.
- (3) Výkonný ředitel je představitelem Institutu personalistiky. Obsah jeho funkce je následující:
- reprezentuje Institut personalistiky při jednáních s partnery a dalšími institucemi;
 - odpovídá vedoucímu oddělení celoživotního vzdělávání za ekonomické a provozní řízení Institutu;
 - činnosti spojené s vědeckou činností vykonává se souhlasem vedoucího oddělení výzkumných aktivit;
 - činnosti spojené se zahraničními aktivitami vykonává se souhlasem s vedoucím oddělení mezinárodní spolupráce;
 - úzce spolupracuje s ostatními odděleními MÚVS a tajemníkem MÚVS;
 - v případě potřeby se zúčastňuje kolegia ředitele MÚVS s hlasem poradním;
 - zabezpečuje příslušné činnosti spojené s financováním Institutu v souladu s předpisy a pravidly platnými pro činnost MÚVS;
 - je oprávněn využívat finanční příjmy Institutu ve smyslu schváleného rozpočtu Institutu, jež má přiděleno vlastní číslo zakázky;
 - při všech svých činnostech se řídí tímto Statutem, OR a dalšími všemi vnitřními předpisy ústavu a školy i legislativními předpisy regulujícími činnost tohoto pracoviště.
- (4) Výkonného ředitele jmenuje a odvolává ředitel ústavu.
- (5) Vědecká rada Institutu je minimálně pětičlenný odborný orgán Institutu personalistiky, který je garantem odbornosti a koncepční činnosti Institutu, vyjadřuje se ke koncepcím Institutu a plní funkci vydávání odborných či evaluačních stanovisek u výzkumných výstupů, legislativních doporučení a dalších podobných činnostech, jsou-li vyžadovány.
- (6) Vědeckou radu Institutu personalistiky řídí předseda, který svolává a řídí její zasedání; v době nepřítomnosti je v plném rozsahu zastupován místopředsedou Vědecké rady Institutu personalistiky; předsedu Vědecké rady Institutu personalistiky jmenuje ředitel MÚVS z řad významných reprezentantů partnerských podniků Institutu personalistiky, místopředsedou Vědecké rady Institutu personalistiky je vždy ředitel Institutu personalistiky.
- (7) Členy Vědecké rady Institutu personalistiky jsou významní vědečtí a pedagogičtí pracovníci ČVUT v Praze a jiných vysokoškolských institucí a významní reprezentanti podnikové praxe, kteří jsou jmenováni především z řad zástupců partnerských podniků Institutu personalistiky; členy Vědecké rady navrhuje předseda Vědecké rady řediteli MÚVS, jež je jmenuje.
- (8) Další pracovníci Institutu personalistiky, musí vždy flexibilně korespondovat s rozsahem aktivit a finančními možnostmi Institutu a jejich přijetí musí být v souladu s vnitřními předpisy ČVUT, MÚVS a zákonnými požadavky.

Článek 4

Činnost Institutu personalistiky

- (1) Institut personalistiky svojí činností především vytváří platformu spolupráce personalistů a odborníků, manažerů, akademických pracovníků, absolventů i studentů převážně doktorského studia.
- (2) Institut personalistiky vykonává svoji činnost tím, že zejména:
 - a) organizuje a zabezpečuje vzdělávací a konferenční aktivity směřující k rozvoji personalistiky podnikatelských a nepodnikatelských subjektů, příp. na jejich organizování spolupracuje s dalšími organizacemi;
 - b) organizuje, vykonává a zaštiťuje poradenskou a konzultantskou činnost, a to jednak orgánům státní správy, samosprávy, dále pak dalším subjektům z řad firem i neziskového sektoru;
 - c) podílí se na výzkumné, evaluační, vzdělávací a informační činnosti;
 - d) podílí se na publikování aktuálních informací o personalistice podstatných pro podnikovou a vědeckou obec i pro širokou odbornou veřejnost;
 - e) spolupracuje na tvorbě a publikování odborných či učebních textů nebo jiných pomůcek, které slouží k rozvoji lidského kapitálu v České republice a zahraničí;
 - f) podílí se jako partner na programech a aktivitách jiných subjektů, jejichž cíle jsou podobné činnostem Institutu personalistiky a nejsou v rozporu s obecnými předpisy nebo s předpisy MÚVS nebo ČVUT v Praze.

Článek 5

Hospodaření Institutu personalistiky

- (1) Institut realizuje své výkony jako doplňkovou činnost MÚVS; k pokrytí svých vlastních nákladů využívá výlučně svých výnosů, funguje tedy na bázi samofinancování a řídí se předpisy o doplňkové činnosti platnými na ČVUT. Metodická a kontrolní činnost v oblasti financování Institutu přísluší vedoucímu oddělení celoživotních aktivit a tajemníkovi MÚVS.
- (2) Za hospodaření Institutu odpovídá vedoucímu oddělení celoživotních aktivit jeho výkonný ředitel.
- (3) Institut vede samostatnou evidenci, ze které jsou zřejmé informace o všech výnosech a nákladech za jednotlivé aktivity, zároveň vede souhrnný měsíční přehled o svém hospodaření. Ve svých kalkulacích uvažuje přírůžku pro pokrytí celoškolských a celoustavních režijních nákladů dle nařízení ředitele MÚVS.

Článek 6

Partnerské podniky Institutu personalistiky

- (1) Institut personalistiky realizuje své činnosti zejména ve spolupráci s partnerskými organizacemi. Představitelé partnerských organizací jsou členy Vědecké rady Institutu personalistiky.
- (2) Partnerství organizace je ustaveno buď na základě smluvního vztahu, jehož forma je zvolena dle podmínek a možností partnerů regulovaných platnou legislativou či jejich vnitřními předpisy, nebo prohlášením o partnerství.
- (3) Partnerské organizace poskytují především podporu a součinnost při výkonu jednotlivých aktivit a plnění poslání a účelu Institutu personalistiky.
- (4) Partnerskými organizacemi Institutu personalistiky MÚVS ČVUT jsou významné podniky a instituce:
 - a) ČEZ, a.s.,
 - b) Grant Thornton Advisory, s.r.o.,
 - c) SimpleCell Networks a.s.,

d) UNICORN, a.s.

(5) Akademickým partnerem je Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích.

Článek 7

Závěrečná ustanovení

(1) Tento Statut Institutu personalistiky nahrazuje dosavadní statut ze dne 1.10.2017.

(2) Tento Statut Institutu personalistiky nabývá účinnosti rozhodnutím ředitele MÚVS ČVUT dne 1. 2. 2019.

doc. Ing. Lenka Švecová Ph.D.

ředitelka Masarykova ústavu vyšších studií ČVUT v Praze